



# I-TRACING

Traçabilité de l'information

---

## CHARTRE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE

# Introduction

- ✓ Fondée en 2005, à Paris, I-TRACING est une société de conseil technique, d'ingénierie et de services managés spécialisée dans le domaine de la sécurité et la traçabilité des informations. I-TRACING est une Société par Actions Simplifiées (SAS) en très fort développement (croissance de 2011/2010 de 40%, 2010/2009 de 70%, 2009/2008 de 47%,...), capable d'apporter une réponse complète aux nouveaux enjeux de la sécurité internet et de la traçabilité des informations.
- ✓ Egalement sensible aux enjeux environnementaux et sociaux, I-TRACING est aujourd'hui signataire du Pacte Mondial des Nations Unies et met en œuvre des actions concrètes afin de répondre à ces enjeux et respecter ses engagements.
- ✓ La Charte de Responsabilité Sociétale et Environnementale présente la politique de développement durable d'I-TRACING, les plans d'actions ainsi que les objectifs futures à atteindre. Les initiatives de l'entreprise sont classées selon les trois piliers du développement durable :
  - L'environnement,
  - Le social,
  - L'économique.

# I- Initiatives environnementales

## • Réduction des consommations

- ✓ Afin de réduire les impressions, diminution du nombre d'imprimantes personnelles dans la société. Installation d'imprimantes partagées pour tous les salariés (une couleur, deux noir/blanc).
- ✓ L'activité se fait par envoi électronique, pas d'envois support papier au niveau des phases commerciales et de projets, sauf souhaits explicites de la part des clients
- ✓ Pour les appels d'offres nécessitant un envoi papier, le but est de limiter son utilisation avec l'impression recto-verso par défaut. L'objectif est de passer de 40 à 25 ramettes de 500 feuilles/ an d'ici fin 2013.
- ✓ Pour diminuer la consommation d'électricité, les lumières des bureaux et des lieux communs sont éteintes le soir, il n'y a pas d'éclairage des bureaux la nuit (clause contractuelle avec la société de ménage).
- ✓ Un système d'éclairage adaptatif à chaque salle/bureau a été mis en place.
- ✓ Dans le même but, au lieu du mode veille, les ordinateurs sont éteints en fin de journée.
- ✓ Afin de réduire la consommation d'eau un système de sanitaires à double débits d'eau a été installé.
- ✓ Pour lutter contre les rejets de gaz à effet de serre, les déplacements sont évités quand cela est possible, I-TRACING dispose de matériel permettant les téléconférences et web conférences.

## • Gestion responsable des déchets

- ✓ Le tri sélectif a été adopté aux niveaux des locaux I-TRACING. Une poubelle commune pour les déchets et une poubelle papier par bureau ont été installées.
- ✓ Les piles usagées sont également triées au sein du service.
- ✓ Les papiers imprimés non utilisés sont réutilisés comme brouillon.
- ✓ Pour les ordinateurs, ils sont renvoyés aux constructeurs qui les recycle conformément à la réglementation en matière de déchets technologiques dits DEEE (Déchets d' Equipements Electriques et Electroniques).

## • Préserver la biodiversité

- ✓ Un premier objectif est de mettre en place et d'installer des ruches sur les toits de l'immeuble I-TRACING (sous réserve de l'obtention et de la participation des copropriétaires).

## • Plan d'actions

- ✓ L'objectif est le recyclage des gobelets en plastique ainsi que leur réinsertion dans le circuit économique. La mise en place d'un collecteur permettra la récupération des gobelets usagés afin de les mettre en filière de recyclage.
- ✓ A termes, l'utilisation des gobelets en plastique sera réduite en privilégiant l'usage de tasses réutilisables et distribuées aux salariés.

# II- Initiatives sociales

## • Déplacements et transports

- ✓ Dans le but d'encourager les déplacements en transports en commun, I-TRACING assure le remboursement à 50% des abonnements.
- ✓ De plus, les déplacements des commerciaux pour les besoins de l'entreprise se font en priorité en transport en commun.

## • Lutte contre toutes les formes de discriminations

- ✓ I-TRACING emploi des « salariés âgés » (de plus de 45 ans).
- ✓ L'embauche des femmes est un enjeu important dans la politique d'I-TRACING, cependant la spécificité du métier fait que les ingénieurs télécoms, informatiques et sécurité sont majoritairement masculins.
- ✓ I-TRACING accueille des stagiaires et des étudiants en alternance au sein son entreprise.

## • Droits de l'Homme et Droit du Travail

- ✓ I-TRACING respecte la liberté d'association et reconnaît le droit de négociation collective.
- ✓ I-TRACING lutte également pour l'abolition du travail des enfants et toutes les formes de travail forcé.

## • Plan d'actions

- ✓ L'objectif à moyen terme est l'insertion de jeunes ingénieurs originaires de quartiers sensibles avec également un parrainage.

# III- Initiatives économiques

## • Lutte contre la corruption

- ✓ I-TRACING s'engage à lutter contre la corruption, la pratique de « pot de vin » ainsi que l'extorsion de fonds.
- ✓ Les moyens d'échanges avec les clients et les partenaires de l'entreprise sont électroniques (e-mails) ou sous forme de documents électroniques ; les échanges sont ainsi tracés, horodatés et conservés.

## • Relations responsables avec les salariés, clients et fournisseurs

- ✓ Mise en œuvre d'actions incitant à la préservation de l'environnement telles que les messages de fin des mails du type 'Agissons pour l'environnement ; n'imprimez ce mail que si vous en avez l'utilité'.

## • Achats responsables et/ou solidaires

- ✓ I-TRACING privilégie les fournisseurs qui s'engagent pour l'environnement. Cela passe par exemple, par le choix d'une entreprise de fournitures de bureau certifiée ISO 14001, ISO 9001. Le papier est lui aussi certifié écolabel européen et FSC qui atteste de la protection des forêts tropicales durant la production du produit.

## • Plan d'actions

- ✓ Installation d'une machine à café solidaire.